



UPPSALA
UNIVERSITET

Likabehandlingsplan 2012

Statistiska institutionen

Fastställd av Statistiska institutionens styrelse

Innehållsförteckning

| | |
|---|---|
| Inledning | 3 |
| Övergripande mål | 3 |
| Åtgärder avseende studenter med funktionshinder | 3 |
| Åtgärder för att främja studenters lika rättigheter oavsett könstillhörighet | 4 |
| Åtgärder för att främja studenters lika rättigheter oavsett sexuell läggning och könsuttryck | 4 |
| Åtgärder för att främja studenters lika rättigheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning | 4 |
| Åtgärder för att främja studenters lika rättigheter oavsett ålder | 4 |
| Handläggning av diskrimineringsärenden | 4 |

Inledning

Lagen om likabehandling av studenter i högskolan (SFS 2001:1286) har upphävts per 2009-01-01 och ersatts av Diskrimineringslagen (SFS 2008:567). Diskrimineringslagens ändamål är att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Diskrimineringslagens 16 § föreskriver att en utbildningsanordnare varje år skall upprätta en plan med dels en översikt över de åtgärder som behövs för att dels främja lika rättigheter och möjligheter för de studenter som deltar i eller söker till verksamheten, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning, dels förebygga och förhindra trakasserier.

Samhällsvetenskapliga fakultetens likabehandlingsplan (SAMFAK2010/128) ålägger varje institution att upprätta en plan för likabehandling av studenter i högskolan. Planen skall ta sin utgångspunkt i den universitetsgemensamma planen för likabehandling och i samhällsvetenskapliga fakultetens plan. Med begreppet "student" avses i denna likabehandlingsplan studerande på såväl grundnivå som avancerad nivå och forskarnivå.

Övergripande mål

- Alla studenter skall ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom institutionen oavsett könstillhörighet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.
- Alla studenter, oavsett könstillhörighet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder skall behandlas och bemötas med respekt och värdighet av studenter och anställda vid Statistiska institutionen. Diskriminering och trakasserier får inte förekomma.
- Studenter och anställda vid institutionen skall ha god kännedom om diskrimineringslagen och handläggningsordningen vid anmälan om diskriminering.
- Institutionen skall bedriva ett kontinuerligt arbete för att främja likabehandling av studenter. Prefekten har det operativa ansvaret.

Åtgärder avseende studenter med funktionshinder

- Institutionen skall aktivt informera om språkverkstaden och dess verksamhet till studenter och anställda.

Ansvarig: Studierektorer och studievägledare.

- Varje ny grupp studenter skall informeras om universitetets, fakultetens och institutionens plan för likabehandling.

Ansvarig: Studierektorer.

- Institutionen skall ha särskilt utsedd person –studievägledaren i statistik - som ansvarar för att handlägga frågor om särskilt stöd till funktionshindrade studenter.

Ansvarig: Prefekten.

- Nya studenter skall informeras om vem vid institutionen som ansvarar för frågan om särskilt stöd till funktionshindrade.

Ansvarig: Studierektorer och studievägledare.

-
- Institutionens information till studenter skall vara tillgänglig även för personer med funktionshinder. Detta bör särskilt beaktas vad gäller informationen på institutionens hemsida.

Ansvarig: Studierektorer, studievägledare

Åtgärder för att främja studenters lika rättigheter oavsett könstillhörighet

Se Statistiska institutionens jämställdhetsplan för år 2012.

Åtgärder för att främja studenters lika rättigheter oavsett sexuell läggning och könsuttryck

- Institutionsledningen skall aktivt verka för att studiemiljön skall vara fri från diskriminering, kränkande behandling och trakasserier på grund av sexuell läggning och könsidentitet. Alla anställda och studenter skall erhålla information om universitetets *Plan för jämlikhet vad avser sexuell läggning och könsidentitet*.

Ansvarig: Prefekt och studierektorer.

- Information om universitetets jämlikhetsarbete skall finnas lätt tillgänglig via institutionens hemsida.

Ansvarig: Prefekt, studierektorer, webbansvarig

Åtgärder för att främja studenters lika rättigheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning

- Information om universitetets folder *Om etnisk och annan diskriminering* skall göras tillgänglig för studenter och undervisande personal.

Ansvarig: Studierektorer.

Åtgärder för att främja studenters lika rättigheter oavsett ålder

- Institutionsledningen skall aktivt verka för att studiemiljön skall vara fri från diskriminering och kränkande behandling på grund av ålder. Information om detta sprids till studenter och anställda.

Ansvarig: Prefekt, studierektorer

Handläggning av diskrimineringsärenden

Anvisningar för handläggning av anmälningar om diskriminering har givits av universitetsdirektören och juridiska avdelningen i beslut UFV 2004/489. Institutionen skall i sin hantering av enskilda diskrimineringsärenden tillämpa dessa föreskrifter. Frågor avseende anmälningar om diskriminering skall i första hand ställas till universitetets juridiska avdelning.