



Jämställdhetsplan år 2012, med utvärdering av år 2011

Jämställdhetsplanen har utarbetats av institutionens likabehandlingskommitté där representanter för lärare/forskare, doktorander och grundutbildningsstudenter ingår. Planen har fastställts av institutionsstyrelsen 2012-02-03.

Inledning - mål

Statistiska institutionen verkar för kvinnors och mäns lika rättigheter och möjligheter till utbildning och forskning. Vid institutionen eftersträvas en jämn fördelning mellan kvinnor och män på alla nivåer, likvärdiga anställnings- och beföringsmöjligheter samt ett likvärdigt inflytande på studier, forskning, undervisning och annat arbete. Kvinnor och män ska ha lika lön för arbete av lika värde, och institutionen ska erbjuda studie- och arbetsvillkor som gör det möjligt att förena studier och arbete med ansvar för hem och barn. En förutsättning för att uppnå jämställdhet är vidare en studie- och arbetsplats fri från sexuella trakasserier.

Jämställdhetsarbetet vid Statistiska institutionen anknyter till de mål som satts upp i Jämställdhetsplanen för Uppsala universitet. Studenter ska mötas av en institution som ger dem lika möjligheter och rättigheter som sökande och studerande. Institutionen ska motverka diskriminering på grund av könstillhörighet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och funktionshinder.

Jämställdhet innebär allmänt att eftersträva lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter för kvinnor och män. I praktiken kan det gälla att utjämna fördelningen mellan kvinnor och män på olika befattningar och nivåer, att motverka sexuella trakasserier eller att skapa goda förutsättningar för att kombinera arbete med föräldraskap.

Jämställdhetsarbete vid institutionen

Enligt jämställdhetslagen ska arbetsgivare främja jämställdhet och motverka diskriminering och sexuella trakasserier. Arbetsgivaren ska vidta lämpliga åtgärder för att diskriminering och trakasserier upphör. Vid Statistiska institutionen ligger detta ansvar i första hand hos prefekt och studierektorer. Det åligger även institutionsstyrelsen, handledarkollegiet och likabehandlingskommittén att främja jämställdheten vid institutionen.

Aktivt och kontinuerligt jämställdhetsarbete vid institutionen är en viktig förutsättning för att åstadkomma jämställdhet. Det är också avgörande att så många som möjligt engagerar sig, och engageras, i jämställdhetsarbetet. Särskilt ansvar åligger institutionsstyrelsen samt likabehandlingskommittén.

Institutionsstyrelsen ska

- Fastställa en plan för institutionens jämställdhetsarbete
- Vid behov vidta åtgärder för att åstadkomma en jämn könsfördelning i arbetsledande befattningar inom undervisning och forskning
- När så är relevant motivera beslut ur jämställdhetssynpunkt

Likabehandlingskommittén ska

- Initiera kartläggningar/undersökningar som beskriver jämställdhetsituationen vid institutionen
- Initiera undersökningar och komma med förslag på åtgärder för jämställdhetsproblem vid institutionen
- Bevaka studenternas och de anställdas arbetsmiljö ur ett jämställdhetsperspektiv
- Bevaka kursutbudet – studieplaner, kurslitteratur och undervisning – ur ett jämställdhetsperspektiv samt komma med förslag på förändringar
- Utveckla jämställdhetsarbetet vid institutionen genom utbildning och seminarieverksamhet – såväl för anställda, för likabehandlingskommittén och för studenter vid institutionen
- Informera om jämställdhetsplanen och jämställdhetsarbetet inom institutionen och ut mot omvärlden

Jämställdhetsarbetet år 2012

Genomförande och uppföljning – allmänt

Jämställdhetsplanen är det centrala styrdokumentet för institutionens konkreta jämställdhetsarbete. Inom ramen för jämställdhetsplanen görs prioriteringar, och konkreta och genomförbara mål sätts upp för året. Jämställdhetsarbetet vid institutionen ska årligen utvärderas.

Jämställdhetsarbetet år 2012 – prioritering

Under år 2012 prioriteras kompetensutveckling.

Mål: En fördjupning av kunskaper och medvetande om jämställdhet, diskriminering på grund av kön samt sexuella trakasserier eftersträvas. Såväl personal, studenter samt likabehandlingskommittén ska vara del i en sådan kompetensutveckling vad gäller jämställdhetskunskap och jämställdhetsarbete.

Åtgärder:

1. Sprida information om utbildningar/seminarier mm inom likabehandlingskommitténs ansvarsområde.
Ansvarig: Sammankallande i likabehandlingskommittén
2. Bevaka informationen på institutionens hemsida avseende likabehandlingskommitténs ansvarsområde.
Ansvarig: Likabehandlingskommittén
3. Informera institutionens nyanställda om universitetets jämställdhetspolicy.
Ansvariga: Respektive studierektor

Jämställdhetsarbetet år 2011 – utvärdering

Information om utbildningar/seminarier mm inom likabehandlingskommitténs ansvarsområde har spritts till institutionens anställda och institutionens hemsida har uppdaterats kontinuerligt med aktuella länkar inom området.